



双向倾听，共促成长 校招生与高管畅聊心声，凝聚发展共识

为帮助 2025 届校招生更好地适应公司环境、明确职业发展路径，公司于 10 月 29 日召开“2025 届校招生培养沟通会”。公司党委书记、董事长徐晓东和总经理、董事林俊民对校招生谆谆教诲、深情寄语。公司领导班子成员出席沟通会。全体导师及 2025 届校招生齐聚一堂，共话成长，共谋未来。



徐晓东高度赞扬了校招生们入职以来展现出的整体素养与精神风貌，并对校招生提出了要做“四有”青年的殷切期望：一是要有**忠诚之信**，将个人理想融入公司发展大局，坚守“诚信、创新、共赢”的核心价值观。二是要有**专业之能**，快速适应岗位，深入钻研金融领域专业知识，在实干中练就过硬本领。三是要有**担当之责**，要主动承担任务，敢于直面挑战，不惧困难、不畏挫折，在急难险重的任务中磨练意志、增长才干。四是要有**廉洁之线**，作为金融从业者，要始终把纪律和规矩挺在前面，扣好职业生涯的“第一粒扣子”。



林俊民介绍了公司的“十五五”战略目标，并对校招生的职业发展提出了四点建议：一是**锚定目标**，要思考“为什么出发？”和“要成为什么样的人？”只有明确职业航向才能保持战略定力。二是**调整心态**，要保持“空杯心态”，主动将学校书本知识转化为社会认知和专业能力，同时要锤炼职场韧性，在压力中锻造抗压能力。三是**修炼方法**，要用科学的方法系统构建学习路径，实现从知识到能力的转化。四是**注重久期**，深耕专业领域，通过持续积累形成不可替代的专业能力。最后，他对导师提出“**身行事范、教学相长**”的要求，通过言传身教帮助校招生完成从校园到职场的蜕变。

在“职场初体验”分享中，来自不同部门的8位校招生逐一汇报了入职以来的心得感悟与未来规划，展现了新一代浙金人积极向上的精神风貌。在“薪火相传”的自由问答环节，校招生们踊跃提问，导师们倾囊相授，现场气氛热烈，思想火花不断碰撞。

据悉，公司对青年人才队伍建设高度重视，专门研究制定科学合理的培养体系和培养方案，构建了为期12个月的“四阶段”成长路径，实行“双导师制”，推行“轮岗实践”，建立完善的“考核评价”体系，帮助校招生尽快完成从“职场新人”到“业务骨干”的蜕变。相信全体2025届校招生必将以此次会议为新起点，在各自的岗位上勤学笃行、奋楫争先，为“新浙金、新征程”的高质量发展贡献青春力量。